

Créé à La Réunion, l'Institut de l'Ennéagramme de l'Océan Indien a pour mission de promouvoir et diffuser l'ennéagramme dans l'océan Indien (La Réunion, Mayotte, Maurice, Madagascar, Seychelles...) et de former des coachs-formateurs certifiés.

## Nos principes clés

- Respecter **la déontologie** associée à l'ennéagramme et la faire respecter
- S'appuyer sur **une pédagogie interactive**, pratique et ludique favorisant l'apprentissage
- S'assurer que les apprenants puissent véritablement **utiliser l'outil** dans leurs pratiques professionnelles (évaluation, suivi post-formation...)
- **Développer la recherche** et l'échange d'expériences autour de l'ennéagramme.



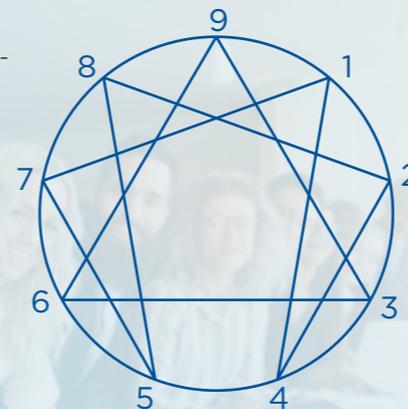
D'origine très ancienne, l'ennéagramme signifiant en grec « figure à 9 points », est un **modèle de description de la personnalité** humaine simple, riche et dynamique. Il décrit la psyché humaine avec une fiabilité étonnante.

**Outil de connaissance de soi et de performance relationnelle**, l'ennéagramme nous aide à nous connaître, à comprendre les autres, à mieux communiquer, à développer les talents sur lesquels nous ne nous appuyons pas encore.

L'ennéagramme nous éclaire sur notre manière d'entrer en relation avec le monde et les autres. Il nous permet de **comprendre nos motivations et celles des autres**, et de prévoir les comportements associés.

Il décrit 9 ennéatypes, c'est-à-dire 9 regards sur soi, sur les autres et sur le monde, 9 stratégies de fonctionnement, 9 perceptions de la réalité. Il propose également 9 chemins vers la performance.

L'ennéagramme **est enseigné dans le monde universitaire** à Stanford, Berkeley, Havard et HEC Management. Il est utilisé avec succès dans les entreprises.



**L'ennéagramme s'intéresse à nos motivations profondes** plutôt qu'aux comportements qui en résultent. En effet, un même comportement peut trouver sa source dans des motivations différentes selon son ennéatype.

*Par exemple : le 1 peut terminer un travail en retard car il n'est jamais assez parfait, le 2 car il préfère aider un autre à finir le sien, le 3 car il n'est pas assez porteur de succès, le 4 car à force d'y travailler il a perdu tout son attrait, le 5 car il manque encore des informations, le 6 car il hésite encore, le 7 car il papillonne entre trop de sujets passionnants, le 8 car il veut voir comment va réagir son chef, le 9 car il a passé trop de temps à des activités périphériques.*

Nous ne fonctionnons pas tous avec les mêmes ressorts de motivation. Chacun a des talents sur lesquels on peut s'appuyer, et ses sources de stress. Grâce à l'ennéagramme, **le manager peut adapter l'environnement de travail de ses collaborateurs** en limitant les situations stressantes et insécurisantes, et en répartissant les rôles en fonction des talents.

Notre formation approfondie en ennéagramme permet de **comprendre comment chaque type se comporte en entreprise**, en position de manager, de managé, ou d'équipier, et plus généralement comment il aborde une négociation.



## LES FONDATEURS

Coachs professionnels et formateurs, **Stéphane Damour** et **Nathalie Hibon** ont fondé l'Institut de l'Ennéagramme de l'Océan Indien en 2016.

Ils unissent leurs forces et leurs talents pour diffuser et promouvoir cet outil dans l'Océan Indien (La Réunion, Maurice, Mayotte et Madagascar, Seychelles...).



Formateur en relations humaines et Coach professionnel certifié, **Stéphane Damour** intervient comme Formateur Indépendant pour divers organismes de formation, et notamment le groupe DEMOS. Il a développé une expertise dans l'amélioration des relations humaines, la cohésion et le management des équipes, le développement humain et la connaissance de soi à travers la maîtrise d'outils de psychologie humaniste tels que l'Analyse Transactionnelle, l'Ennéagramme et la Programmation Neurolinguistique dont il est maître - praticien certifié. Stéphane Damour est Président Directeur Général de l'Institut de l'Ennéagramme de l'Océan indien.

Ancienne journaliste, et consultante en communication externe, **Nathalie Hibon** est Coach professionnel certifié. Elle exerce à La Réunion où elle accompagne les managers et les équipes dans leurs situations professionnelles. Elle leur permet de gagner en puissance, de trouver et mettre en œuvre leurs propres solutions, et de développer leurs compétences et leur savoir-être dans une perspective de développement durable, globale et écologique. Nathalie Hibon est Directrice Générale de l'Institut de l'Ennéagramme de l'Océan Indien. Son désir : faire connaître cet outil riche et puissant qu'est l'Ennéagramme. Sa conviction : "Celui qui ne sait pas qui il est ne peut savoir où aller".



Institut de l'Ennéagramme de l'Océan Indien

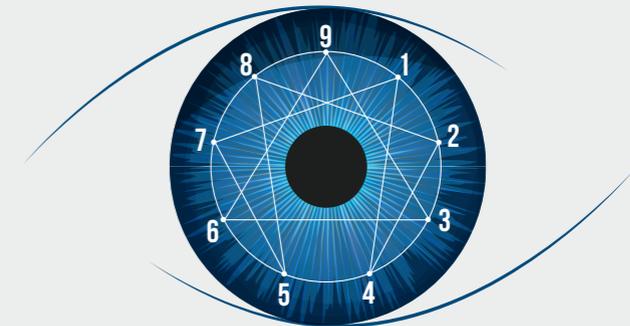
26 bis chemin Piton Trésor  
97417 LA MONTAGNE (La Réunion)

Tel : 06 92 60 10 64

Email : [contact@enneagramme-oi.com](mailto:contact@enneagramme-oi.com)

[www.enneagramme-oi.com](http://www.enneagramme-oi.com)

Facebook : [@enneagrammeOI](https://www.facebook.com/enneagrammeOI)



Institut de l'Ennéagramme de l'Océan Indien

**MANAGER AVEC L'ENNÉAGRAMME :**

*COMPRENDRE L'HUMAIN POUR ÊTRE PERFORMANT*